

Vezetési stílus

Hogyan lesz Ön hatékony vezető?



Mi a vezetési stílus?

A vezetési stílus a vezető az a mód, ahogyan a vezető az alkalmazottakra képes hatni, ahogyan befolyásolja azokat a szervezeti célok elérése érdekében.

2

A vezetési stílus irányzatai

1. Tulajdonságméleti közelítés
2. Magatartás tudományi közelítés
3. Kontingenciaelméleti közelítés

3

A sikeres vezetéshez kapcsolódó attribútumok (Yukl, 1981)

Tulajdonságok	Fizikai jellemzők	Képességek
alkalmazkodóképes különböző helyzetekhez	<i>Magas aktivitási szint</i>	<i>intelligens</i>
teljesítményorientált együttműködő eredményességre törekvő	magasság súly megjelenés	konceptió alkotás készsége erős kreatív diplomatikus, tapintatos
<i>domináns</i> (törekszik mások befolyásolására)		<i>rendelkezik ismeretekkel csoport feladatokról</i>
kitartó döntésképes		jó szervező <i>meggyőző</i>
<i>magabiztos</i> stressztűrő		jártas a kapcsolatok ápolásában jól kommunikál
érzékeny a környezet változásira szívesen vállal felelősséget		

4

Ötödik szintű vezetés –Collins HBM

5. Szint Alázat és vasakarat	Hosszan tartó kiváló teljesítmény a személyes alázat és szakmai elszántság kombinációja alapján
4. Szint Eredményes vezető	Meggyőző vízió, elkötelezett munkatársak, intenzív ösztönző tevékenység révén
3. Szint Kompetens menedzser	Célok eredményes és hatékony megvalósítására szervezi az embereket és erőforrásokat
2. Szint Hozzájáruló teamtag	Hozzájárul a csoport céljainak eléréséhez, eredményes együttműködő
1. Szint Kiemelkedő képességű	Produktivitása alapja a tehetség, tudás, készségek és jó munkavégzési szokások

5

Tulajdonságelméleti közelítés

- 1. Intellektuális készségek**
logikus gondolkodás
integrálás
elvonatkoztatás
- 2. Vállalkozói készségek**
teljesítmény motiváció
cselekvőkészség
kezdeményező készség
- 3. Szoció-emocionális készségek**
önkontroll
önállóság
objektivitás, stabilitás
alkalmazkodás
- 4. Interperszonális készségek**
önbizalom, bizalom
hatóképesség
szocializációs k.
kommunikációs k.

6

Magatartás tudományi közelítés

- Demokratikus - autokratikus skála
- OHIO STATE UNIVERSITY Modell feladat orientáltság - emberi kapcsolat orientáltság
- Blake-Mouton menedzseri mátrix beosztottak fontossága - termelés fontossága

7

Lewin - Lipett - White: autokratikus - demokratikus skála

Autokratikus vezetési stílus

A vezető maga jelöli ki a feladatokat, a munkacsoportokat, ellenőriz, értékkel, dönt, jutalmaz és büntet, mások véleményének meghallgatása nélkül.

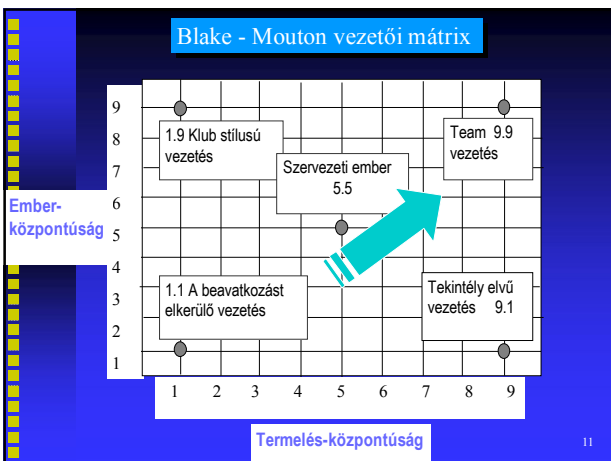
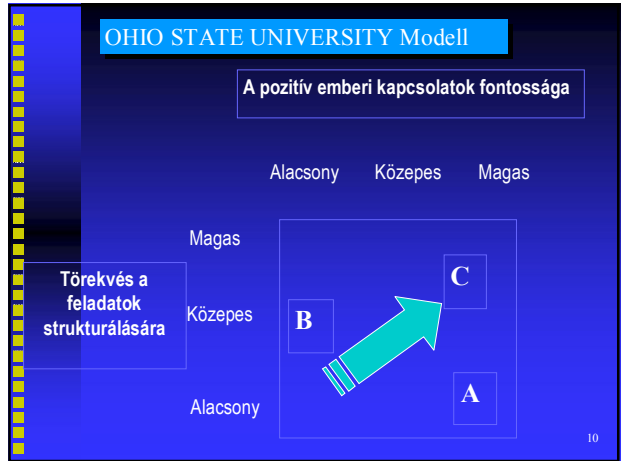
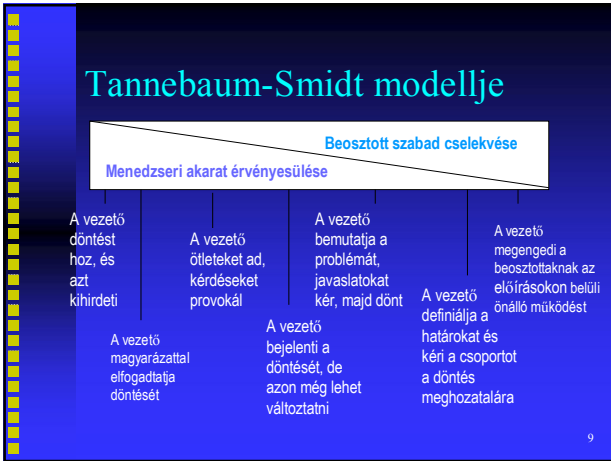
Demokratikus vezetési stílus

A vezető - különböző mértékben - engedi érvényesülni a beosztottak akaratát is. Ez a bevonás igen széles skálán mozoghat.

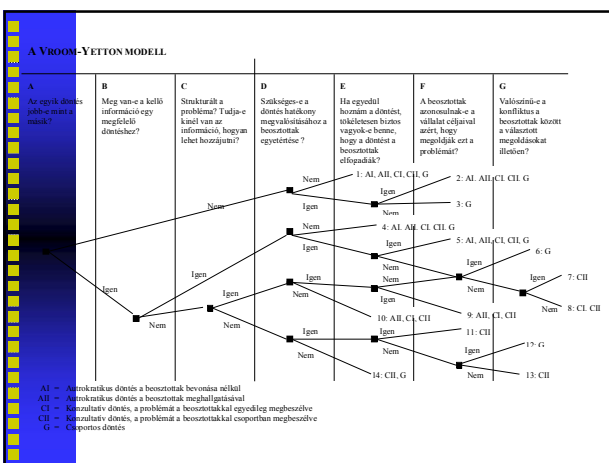
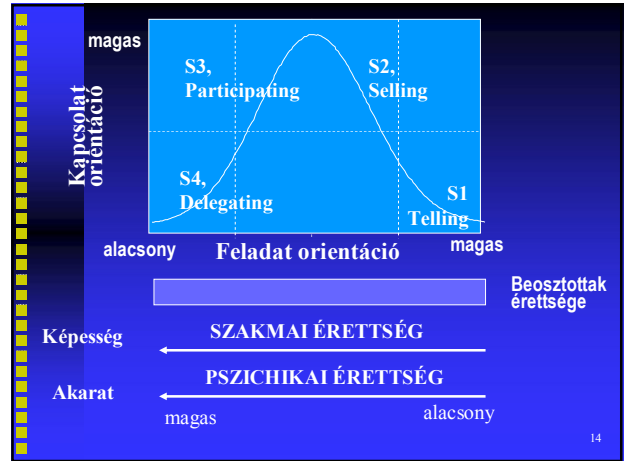
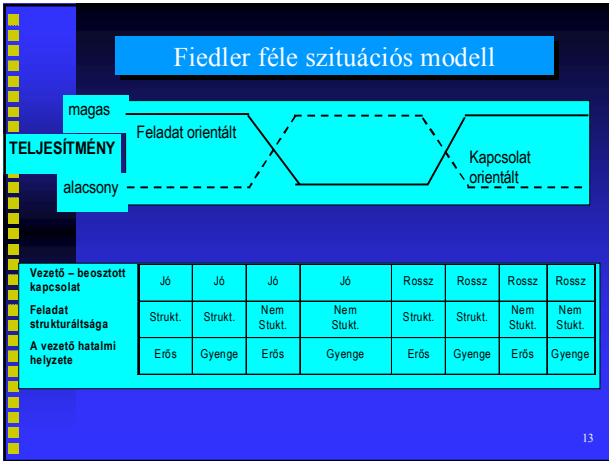
Laissez-faire stílus

A vezető nem ad előírásokat, szabad kezdet ad a beosztottaknak a munkafolyamatok alakításában. A vezető az erőforrásokat biztosítja, illetve szükség esetén beavatkozik.

8



- ## Kontingencia elméleti közelítés
- Fiedler féle szituációs modell
 - Hersey - Blanchard szituációs modell
 - Vroom - Yetton vezetési stílus modell
-



Autokratikus I.; a vezető dönt a hozzáférhető információk alapján;

Autokratikus II.; a vezető a beosztottaktól szerzett információt is figyelembe veszi döntése során;

Konzultatív I.; a vezető megosztja a problémát az egyes beosztottaival, javaslataikat figyelembe veszi a döntése során;

Konzultatív II.; a vezető a problémát a csoport elé tárja, a megvitatás után döntést hoz;

Csoportos; a vezető elnökletével a csoport megvitatja a problémát, amelyben a vezető nem a megoldást, hanem a csoportmunkát irányítja, az így kialakult döntést képviseli.

16

A vezetési stílus befolyásoló tényezői

1. **A vezető maga:** személyisége, beállítódottsága, motivációja és tapasztalatai
2. **A beosztottak:** tapasztalatai, önértékelése, feladattal kapcsolatos elvárásaik
3. **A feladat jellege:** strukturáltsága, bonyolultsága, a rendelkezésre álló idő
4. **A környezet és a vezetési helyzet:** a vezető hatalmi helyzete, csoporthoz való viszonya, a szervezet struktúrája és normái, a környezet állandósága, bonyolultsága

17